

# DEEP DIVE 1: YOUR LEADERSHIP BRAND

---

- > Klarheit gewinnen
- > Orientierung anbieten
- > Das eigene Selbstverständnis schärfen
- > Die eigene Brand schärfen
- > Leitlinien erarbeiten, die Sicherheit schaffen und Rahmen geben

## Dein Führungshaus

- Deine Werte, die Dein Führungshandeln prägen
- Dein Angebot in der Rolle als Führungsperson an Deine Mitarbeitenden
- Deine Grenzen, die für Dich nicht überschritten werden sollten

## 4 h gut investiert in Deine Führungsstärke

### Warum dieses DEEP DIVE für Dich weiter bringt

Du gewinnst mehr Klarheit und Souveränität für Deine Führungsarbeit. Im Alltag reicht die Zeit oft nicht, sich einen Moment rauszunehmen und das eigene Führungshandeln zu prüfen. Egal ob Du remote, hybrid oder vor Ort mit Deinen Leuten arbeitest – was alle brauchen, ist ein klarer Rahmen, der Sicherheit für die gemeinsame Zusammenarbeit gibt. Was als selbstverständlich abgespeichert wird und den Eindruck erweckt, darüber muss man doch nicht reden, führt in der Realität oft zu Konflikten. Unklare Werte für die Zusammenarbeit, inkonsistentes Führungsverhalten und Unklarheit in den Erwartungen – das sind Störfaktoren, die Du sofort ändern kannst. Build your leadership brand und vermittele damit die Freiräume und Grenzen, die für eine gelungene Zusammenarbeit wichtig sind.

### Nach diesem DEEP DIVE

- Fühlst Du Dich sicherer in deiner Rolle, weil du deinen Rahmen genau definieren kannst
- Kannst Du Deine Werte und Erwartungen an die Zusammenarbeit klar benennen
- Es gelingt Dir, das Spielfeld anzubieten, das Dir und Deiner Persönlichkeit entspricht
- Deine Klarheit hilft Dir, einen fairen Bewertungsrahmen zu setzen
- Du schaffst Vertrauen und Kalkulierbarkeit, und damit die Basis für psychologische Sicherheit in der Zusammenarbeit
- All das gibt Dir ein Stück mehr Souveränität und einen eigenen Handlungsrahmen, auf den Du bauen kannst

## DEEP DIVE 2: NEXT LEVEL TEAMWORK

---

- > Teamphasen in agilen, unsicheren, sich ständig ändernden Frames
- > Status Quo für Dein Arbeitsteam
- > Orientierung anbieten & Entwicklung zum NEXT LEVEL fördern
- > Leitlinien, die Sicherheit schaffen und Rahmen geben

## TEAMLEAD & Gruppendynamik

Ob Du disziplinarisch führst, fachlich ohne Vorgesetztenfunktion, im Projekt oder im agilen Format – wenn Du die Dynamik besser verstehen und positiv unterstützen willst, ist das Dein DEEP DIVE.

- Teamphasen in Veränderungsprozessen
- Dos and don'ts in den entscheidenden Phasen
- Gruppendynamik verstehen
- Status Quo und Verbesserungspotenzial erkennen
- Selbstentwicklung im Team fördern
- Psychologische Sicherheit herstellen

# 4 h gut investiert in Deine Führungsstärke

## Warum dieses DEEP DIVE Dich weiter bringt

Du verstehst, was Dein jetzt Team braucht, um erfolgreich zu arbeiten. Egal ob Du remote, hybrid oder vor Ort mit Deinen Leuten arbeitest – was alle brauchen, ist ein klarer Rahmen, der Sicherheit für die gemeinsame Zusammenarbeit gibt. Was als selbstverständlich abgespeichert wird und den Eindruck erweckt, darüber muss man doch nicht reden, führt in der Realität oft zu Konflikten. Unklare Werte, Erwartungen und Verantwortungen – das sind Störfaktoren, denen ihr gemeinsam begegnen könnt. Auf Basis des Teamphasenmodells verstehst Du, wo ihr gerade steht. Du erkennst, was Du sofort tun kannst, um das Team so zu unterstützen, dass Zusammenarbeit zum Erfolg wird.

## Nach diesem DEEP DIVE

- Weißt Du, wo ihr gerade im Teamentwicklungsprozess steht
- Kannst Du Erfolgsfaktoren und Störfaktoren für die Zusammenarbeit ausmachen
- Kennst Du die Hebel, um das Team in seiner Performance zu unterstützen
- Weißt Du, was Dein Team noch braucht, um psychologische Sicherheit zu finden
- Wirst Du auf Basis Deines Aktionsplans wirksam in Führung gehen, um Kollaboration zu stärken

## DEEP DIVE 3: NEW LEADERSHIP TOOLS

---

- > Eigenverantwortung und Selbststeuerung fördern
- > Moderationsmethoden, die schnell Kollaboration, Motivation, Kontakt sichern
- > Einen „Arbeitsraum“ bieten, der Dialog möglich macht
- > Entscheidungen und Entwicklung zum NEXT LEVEL fördern
- > In Sprints Schritt für Schritt zu besseren Ergebnissen kommen

# NEW LEADERSHIP TOOLS

Ob Du disziplinarisch führst, fachlich ohne Vorgesetztenfunktion, im Projekt oder im agilen Format – wenn Du Deine Toolbox um agile Methoden erweitern willst ist das Dein DEEP DIVE.

- Tools & Methoden, um agiler zusammenzuarbeiten
- Spielregeln auf dem Weg in die neue Arbeitswelt
- Delegation neu denken
- Neue Meetingformate
- Transparenz, Partizipation und Iteration sichern
- Reviews & Retros, die Fortschritt sichern

## 4 h gut investiert in Deine Führungsstärke

### Warum dieses DEEP DIVE Dich weiter bringt

Du erfährst, wie Du selbst mit kleinen Schritten mehr Agilität und ein neues Mindset aufbauen kannst. Sprints, Reviews, Retros sind nur einige Instrumente, um sich dem agilen Gedanken zu nähern. Diese Tools kannst Du schnell und wirksam in den Arbeitsalltag einbauen, auch ohne gleich die komplette Arbeitskultur in Deinem Unternehmen über Board zu werfen. Von diesen kleinen Impulsen profitiert Euer Teamklima, die Motivation und Kollaboration. Du gewinnst Klarheit, wo Du mit Deiner Führungskultur stehst und gewinnst konkrete New Leadership Impulse für Deine Führungspraxis.

### Nach diesem DEEP DIVE

- Hast Du einen Überblick über den Status Quo der agilen Instrumente
- Erweiterst Du Deinen Toolkasten um die Tools, die gut zu Dir und dem Team passen
- Hast Du erste Erfahrungen, wie Du Führung auf Augenhöhe gestalten kannst und schnell und wirksam Kollaboration herstellst
- Erfährst Du, wie Du Eure Meetings interaktiver moderierst und Du das Wissen der Kolleg:innen hebst
- Kennst Du die Hebel, um mit Deinem Führungshandeln am Puls der Zeit zu bleiben

- Förderst Du Verantwortungsübernahme und erkennst, dass Führung auch bedeutet, im richtigen Moment einen Schritt zurück zu treten

# Workshopmoderation

## Anne Schneider

Ich begleite Euch durch dieses knackige DEEP DIVE. Als Unternehmerin, systemische Beraterin und Executive Coachin bringe ich meine Erfahrungen in der Führung von Teams, Abteilungen, Projekten und Programmen mit. Zusammenbringen wir Deine Leadership Competence auf die Straße.

## Wo wir uns treffen

Es wird interaktiv – versprochen. Statt Folienschlacht ein echtes Live-Online mit MS TEAMS inklusive Breakout Sessions und Nutzung von kollaborativen Tools zur interaktiven Zusammenarbeit, wie MIRO.

Alles was Du brauchst, ist eine stabile und gute Internetverbindung, mindestens einen Laptop oder IMAC/PC mit angeschlossener oder integrierter Webcam und Mikrofon (Bitte kein Pad.) und einen Zugang zu Deinem Browser (Internet Explorer, Safari, Google Chrome).

Wir senden Dir in der Vorbereitung der Veranstaltung eine klare und unkomplizierte Anleitung, den Zugangslink zum Workshopraum und versichern, dass Du keinerlei, besonderes technisches Verständnis benötigst, um an deinem Deep Dive teilzunehmen.



## Platz sichern

Je Deep Dive/Teilnahmegebühr EUR 750,00 zzgl. MwSt.

Bitte melde Dich unter [david@leadership-cc.com](mailto:david@leadership-cc.com) an und gib dabei unbedingt Deinen vollständigen Namen, Deine Kontaktdaten (Mail, Telefon) sowie die Rechnungsadresse für die Auftragsbestätigung an.

Wenn Du ein Angebot für Deine Personalentwicklungs-Abteilung oder eine:n Entscheider:in brauchst, lass es uns wissen.

**Führungsstark von Anfang an. Gemeinsam sorgen wir dafür!**

### **Teilnahmebedingungen**

Jede Anmeldung wird durch das Leadership Competence Center schriftlich bestätigt. Sollte mehr als eine Person aus einem Unternehmen an dieser Veranstaltung teilnehmen, gewähren wir dem zweiten und jedem weiteren Teilnehmer 10% Preisnachlass. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung die Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Format- und Programmänderungen behalten wir uns vor.

Mit Deiner Teilnahme erklärst Du dich einverstanden, dass wir Dich über verschiedene Marketingkanäle (E-Mail, Social Media, Telefon) über diese Veranstaltung informieren dürfen. Des Weiteren erteilst Du uns als Veranstalter die Erlaubnis, während der Veranstaltung Fotoaufnahmen zu machen und diese Aufnahmen im Zusammenhang mit der Veranstaltung für die Dokumentation, analog und digital, zu verwenden.

### **Rücktritt**

Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 95,- zzgl. gesetzlicher MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn schriftlich beim Leadership Competence Center unter [info@leadership-cc.com](mailto:info@leadership-cc.com) eingeht. Bei Nichterscheinen des/der Teilnehmer:in bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Eine Vertretung des/der angemeldeten Teilnehmer:in ist möglich.

### **Absage der Durchführung**

Bei weniger als 2 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage der Veranstaltung gegen vollständiger Erstattung der Seminargebühr vor. Bei Krankheit der Beraterin oder anderen unvorhergesehenen Ereignissen behalten wir uns eine Verschiebung auf einen Ausweichtermin vor.

### **Informationen für Verbraucher**

Die europäische Online-Streitbeilegungsplattform ist unter der URL [ec.europa.eu/consumers/odr](http://ec.europa.eu/consumers/odr) erreichbar. Das Leadership Competence Center ist nicht bereit oder verpflichtet, gegenüber Verbrauchern an Streitbeilegungsverfahren vor einer Schlichtungsstelle teilzunehmen. Das Leadership Competence Center wird sich jedoch nach besten Kräften bemühen, einen Streitfall kulant zu lösen und damit gerichtliche Maßnahmen zu vermeiden.

Es gelten die auf unserer Website [www.leadership-cc.com](http://www.leadership-cc.com) einsehbaren Datenschutzbestimmungen.